

İK SÜPERVİZYON HATTI

İK ve İnsan Yöneten Ekipler için Süpervizyon Hattı.

İK iş ortakları, HRBP'ler ve insan yöneten yöneticiler için 6 aylık dış vaka süpervizyonu. İki haftada bir 1:1 görüşme + acil slot.

NEDEN İHTİYAÇ?

Kritik vakaları tek başına taşımak

İntihar düşüncesi paylaşımı, mobbing iddiası, üst yönetim çatışması — bu yükü doğru destekle taşımak hem etik hem operasyonel zorunluluk.

Kör nokta riski

Aşırı sorumluluk, kişisel yansıtma, profesyonel sınır gerilemesi — kendi başına bir HRBP bu örüntüleri zor görür.

İç EAP'in karşılayamadığı boşluk

Standart EAP 1:1 terapi formatıdır. 'İş vakası üzerinden düşünme' ihtiyacını karşılayan ürün değil.

PROTOKOL — 6 AY

İki haftada bir 60 dk · 1:1 video görüşme · Acil slot opsiyonu

Mesai içi 4 saat içinde ek slot açılır. Kriz hatları için ayrı yönlendirme dokümanı.

Eşleştirme, sözleşme, devam.

AY 1

Çerçeve & Vaka Envanteri

Süpervizyon sözleşmesi, gizlilik sınırları, mevcut açık vakaların envanteri.

AY 2-3

Vaka Odaklı Çalışma

Her seansta 1-2 güncel vaka. Yapılandırılmış vaka formülasyonu + sonraki adım.

AY 4

Kişisel Örüntü

Süpervize edilenin tekrarlayan kalıplarına odak (aşırı sorumluluk, çatışma kaçınma).

AY 5-6

Sürdürülebilirlik & Kapanış

90 günlük kişisel plan; sonrasında ihtiyaç halinde ay başına 1 tutunma seansı.

ÖRNEK VAKA KATEGORİLERİ

- Çalışanın intihar düşüncesi paylaşımı sonrası izleme
- Mobbing iddiası soruşturması süresince HRBP'nin rolü
- Üst yönetim ile çatışma; yapıcı geri bildirim verilmesi
- Cinsel taciz şikayeti yönetimi ve hukuki çerçeveye geçiş
- Performans düşüşü vakalarında klinik vs yönetsel ayrım

GİZLİLİK SÖZÜ

Süpervizyon notları yalnızca süpervize edilende kalır. Şirkete üç ayda bir idari rapor — vaka içeriği paylaşılmaz.